



COMUNICADO DE PROCESSO SELETIVO SESI DR/ES Nº 040/2011 – 09/10/2011 – 16/10/2011

O SESI – Serviço Social da Indústria torna pública a realização de processo seletivo para provimento de vagas, observados os requisitos mínimos constantes a seguir:

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1 O Recrutamento é interno e externo.

1.2 A seleção para os cargos de que trata este Comunicado de Processo Seletivo compreenderá o exame de habilidades e conhecimentos mediante análise curricular, aula demonstrativa, dinâmica de grupo ou entrevista comportamental e entrevista técnica, todas de caráter eliminatório.

1.3 As vagas disponíveis são para os municípios da região da Grande Vitória, Cachoeiro de Itapemirim, Colatina, Linhares e Aracruz.

Alterações e Correções estarão destacadas em vermelho ao longo deste Comunicado.

2. DO CARGO

2.1 PROFESSOR

Salário: Variável conforme carga horária.

Benefícios: Ticket Refeição (para carga horária acima de 20 horas semanais) e Plano de Saúde.

Formação: Licenciatura Plena ou conclusão prevista para Dezembro de 2011 correlata a área de atuação.

Experiência: Desejável em regência de classe.

Conhecimentos: Na área específica de educação escolar.

Competências Pessoais/Relacionais: Comunicação oral e escrita, iniciativa, trabalho em equipe, organização e planejamento

Vagas: compor banco de reserva do SESI para ano letivo de 2012, com possibilidade de admissão em Janeiro de 2012.

Local de Trabalho: Grande Vitória, Linhares, Cachoeiro de Itapemirim, Colatina e Aracruz.

3. DA INSCRIÇÃO

3.1. As inscrições iniciam dia **09 de Outubro de 2011** e poderão ser realizadas até o dia **21 de Outubro de 2011**.

3.2 As inscrições devem ser realizadas enviando currículo para o e-mail curriculo@findes.org.br, identificando o assunto do e-mail "*Professor de (área de atuação) – SESI 040/2011*" conforme interesse do candidato. **Só serão analisados os currículos cujo e-mail estiver identificado conforme orientado nesse comunicado.**

3.3 O SESI, não será responsável por inscrições via correio eletrônico não recebidas por motivo de ordem técnica dos computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como outros fatores de ordem técnica que impossibilitem a transferência de dados e o não recebimento dos currículos.

3.4 A inscrição do candidato implicará o conhecimento e a explícita concordância das normas e condições estabelecidas neste documento, em relação às quais não poderá alegar desconhecimento.

4. DAS ETAPAS DA SELEÇÃO:

4.1 1ª ETAPA: ANÁLISE CURRICULAR – Eliminatória

4.1.1 A análise curricular constará da verificação de atendimento ou não dos pré-requisitos do cargo, relativo à escolaridade e experiência profissional exigidas, conforme descrito no item 2 deste comunicado.

4.1.2 Os candidatos que atenderem, por intermédio de seus currículos, aos pré-requisitos de escolaridade e experiência profissional estarão habilitados a participar da 2ª etapa do processo seletivo.

4.1.3 Os candidatos que, por intermédio de seus currículos, deixarem de atender um ou mais dos pré-requisitos de escolaridade e experiência profissional estarão eliminados, automaticamente, do Processo Seletivo.

4.1.4 Os candidatos habilitados na etapa de Análise Curricular, receberão a convocação por e-mail ou telefone, para a 2º etapa do Processo Seletivo, com informação de data, local e horário para realização da prova.

4.2 2ª ETAPA: AVALIAÇÃO TÉCNICA – Eliminatória

4.2.1 A avaliação técnica consistirá na apresentação de uma aula demonstrativa, que consiste na exposição do candidato às atividades práticas inerentes ao cargo que está concorrendo. Sua apresentação será uma aula expositiva de duração máxima de 20 minutos, apresentada à banca examinadora. **A aula expositiva será utilizada para todos os cargos.**

4.2.2 As informações sobre o tema da aula de cada vaga serão divulgadas aos candidatos junto à convocação e agendamento da mesma. O candidato terá disponível para sua apresentação, sala de aula com materiais didáticos para execução desta etapa.

4.2.3 O candidato deverá apresentar o planejamento de sua aula no momento da aula demonstrativa (Plano de Aula - impresso).

4.2.4 O valor total da avaliação da aula expositiva será 10,0. Serão desclassificados os candidatos que tiverem média inferior a 7,0. Todos os candidatos receberão retorno por e-mail de sua habilitação ou não para a próxima etapa do Processo Seletivo.

4.2.5 Os professores com formação em Pedagogia e Língua Portuguesa realizarão também uma redação com tema correlato à área de formação e atuação. Serão desclassificados os candidatos que tiverem média inferior a 6,0.

4.2.6 Em virtude do grande número de candidatos inscritos para área de Educação Física, será incluída uma prova de conhecimentos específicos como forma de triagem do processo seletivo.

4.2.7 A prova de conhecimentos contará com questões objetivas e/ou discursivas.

4.2.8 O conteúdo programático:

- Trabalho em equipe;
- Planejamento;
- Avaliação Física;
- Qualidade de vida/Estilo de vida;
- PCD.

4.2.9 O valor total da prova será 10,0. Serão desclassificados os candidatos que tiverem **média inferior a 6,0**. Todos os candidatos receberão **retorno por e-mail** de sua habilitação ou não para a próxima etapa do Processo Seletivo.

4.2.10 Os candidatos aprovados na prova de conhecimentos, receberão a convocação por e-mail ou telefone para a próxima etapa do Processo Seletivo, com informação de data, local e horário de realização dessa etapa.

4.3 3ª ETAPA: AVALIAÇÃO DE HABILIDADES – Eliminatória

4.3.1 Os candidatos habilitados na fase de avaliação técnica serão submetidos à avaliação de habilidades por meio de dinâmica de grupo ou entrevista comportamental, onde será verificado o grau de desempenho em cada uma das seguintes habilidades/attitudes:

| Habilidades | Descrição |
|----------------------------|--|
| Comunicação Oral e Escrita | Habilidade de expressar idéias e informações de maneira clara e inteligível, sabendo ouvir e falar com moderação. |
| Trabalho em Equipe | Habilidade para se relacionar com as pessoas de forma espontânea e equilibrada, interagindo de forma empática, favorecendo as boas relações na equipe. |
| Organização e Planejamento | Trabalhar com método e ordem, dentro da seqüência mais produtiva, com a distribuição adequada do tempo para lidar com assuntos e atribuições diferentes. |

| | |
|-----------------|--|
| Iniciativa | Capacidade de iniciar e influenciar ativamente o curso dos acontecimentos |
| Visão Sistêmica | Capacidade de perceber os problemas de forma global, conseguindo analisar todas as variáveis envolvidas antes de tomar decisão |

4.3.2 Os candidatos serão pontuados em cada uma das Habilidades considerando o nível de proficiência demonstrado durante a avaliação:

| Escala | Definição | Pontuação |
|---------------------|---|-----------|
| SUPERA EXPECTATIVAS | Apresenta padrão de excelência, destacando-se na apresentação de indicativos da habilidade/atitude. | 10 |
| ATENDE PLENAMENTE | Apresenta indicativos de possuir a habilidade/atitude dentro do padrão definido. | 8 |
| ATENDE | Apresenta indicativos de possuir a habilidade, mas abaixo do esperado. | 6 |
| ATENDE PARCIALMENTE | Apresenta os indicativos da habilidade muito aquém do esperado. | 4 |
| NÃO ATENDE | Não apresenta indicativos da habilidade | 2 |

4.3.3 Será realizada dinâmica de grupo quando tivermos um número igual ou superior à 6 candidatos aprovados para a etapa de avaliação de habilidades. Se o número de candidatos aprovados para a etapa de avaliação de habilidades for menor que 06, será utilizado entrevista comportamental (individual).

4.3.4 Serão habilitados para próxima etapa os candidatos que alcançarem média superior a 6 Pontos. Os candidatos que tiverem média abaixo de 6 Pontos serão desclassificados. Todos os candidatos receberão retorno por e-mail de sua habilitação ou não para a próxima etapa do Processo Seletivo.

4.3.5 Os candidatos habilitados na etapa de Avaliação de Habilidades, receberão a convocação por e-mail ou telefone, para a 4º etapa do Processo Seletivo, com informação de data, local e horário de realização dessa etapa.

4.4 4ª ETAPA: ENTREVISTA TÉCNICA

4.4.1 Os candidatos habilitados na etapa de Avaliação de Habilidades serão convocados para a etapa de Entrevista Final, que será realizada pela Unidade de Recursos Humanos e pelo responsável da área requisitante da vaga.

4.4.2 Respeitar-se-á o mínimo de 3 (três) candidatos por vaga salvo caso em que não tivermos número suficiente de inscritos no processo seletivo.

4.4.3 Nesta fase será verificada:

- a) a experiência do candidato e a relevância dessa experiência para a área solicitante.
- b) as expectativas do profissional de acordo com os desafios, demandas e atividades da área solicitante.
- c) a adequação do profissional ao perfil da sua futura equipe de trabalho.
- d) alinhamento do profissional com a missão das entidades SESI e da área requisitante

4.4.4 Para cada um dos itens a serem verificados nesta fase, será atribuída a pontuação conforme quadro abaixo:

| Escala | Pontuação |
|---------------------|-----------|
| SUPERA EXPECTATIVAS | 10 |
| ATENDE PLENAMENTE | 8 |
| ATENDE | 6 |
| ATENDE PARCIALMENTE | 4 |
| NÃO ATENDE | 2 |

4.3.5 Serão habilitados nessa etapa os candidatos que alcançarem média superior a 6 Pontos. Os candidatos que tiverem média abaixo de 6 Pontos serão desclassificados. Todos os candidatos receberão retorno por e-mail de sua habilitação ou não nessa etapa do Processo Seletivo.

5. DA CLASSIFICAÇÃO:

5.1 A nota final (NF) do candidato será obtida através da média de todas as etapas do processo seletivo (Avaliação Técnica, Avaliação de Habilidades e Entrevista Técnica).

5.2 Os candidatos serão ordenados de acordo com os valores decrescentes da nota final no processo seletivo.

6. DO RESULTADO DO PROCESSO SELETIVO

6.1 O candidato selecionado será convocado obedecendo ao número de vaga oferecida, conforme descrito no item 2 desse comunicado.

6.2 Os candidatos remanescentes comporão um banco de reserva, por ordem de classificação final, que poderão ser convocados, em caso de:

- a) desistência do primeiro colocado;
- b) demissão do primeiro colocado;
- c) abertura de vaga com o perfil exigido neste Comunicado, num prazo de até 1 (um) ano, a contar do resultado final deste Processo Seletivo.

6.3 Os candidatos remanescentes que comporão o Banco de Reserva poderão ser convocados para qualquer entidade do Sistema FINDES (SESI, SENAI, IEL) caso surja, dentro do período de validade do processo seletivo, vaga com o mesmo perfil exigido nesse comunicado.

6.4 A participação e classificação no processo seletivo não implicam em obrigatoriedade de contratação por parte do Sesi DR/ES.

7. DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE

7.1 Em caso de empate terão preferência os candidatos que obtiverem, na ordem apresentada:

- a) Melhor resultado na Entrevista Final
- b) Melhor resultado na Avaliação de Habilidades
- c) Maior tempo de experiência profissional, comprovada, na área solicitada
- d) Melhor pontuação na Avaliação Técnica

8. DOS RECURSOS:

8.1 O prazo de interposição de recursos será de 2 (dois) dias úteis, contados a partir da data da de comunicação do resultado ao candidato.

8.2. O candidato que solicitar revisão de etapa deverá fazê-lo por escrito, assinado e protocolado no Recursos Humanos do Sistema FINDES, situado à Avenida Nossa Senhora da Penha, 2053, 5º andar – Santa Lúcia – Vitória.

8.3 O recurso deverá identificar o ponto que suscitou a dúvida, ser objetivo, fundamentado e tempestivo, sob pena de indeferimento preliminar.

8.4 Recursos cujo teor desprezite a banca serão preliminarmente indeferidos.

8.5 As respostas aos recursos serão encaminhadas aos interessados, através do e-mail informado pelos candidatos no Currículo no prazo de até 02 (dois) dias úteis.

9. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

9.1 A inscrição do candidato, bem como sua participação no processo seletivo, caracteriza o pleno conhecimento sobre as instruções contidas neste comunicado, bem como expressa seu aceite com relação aos termos deste.

9.2 Não haverá segunda chamada para a realização das avaliações técnicas e avaliação de habilidades.

9.3 Não será admitido ingresso de candidato no local de realização das provas, avaliação de habilidades e da análise de dados e fatos através de banca examinadora após o horário fixado para o seu início.

9.4 As informações prestadas no Currículo, bem como a documentação apresentada, serão de inteira responsabilidade do candidato, respondendo este por qualquer falsidade.

9.5 O presente processo seletivo terá validade de 01 (um) ano, a partir da data de divulgação do resultado final.

9.6 Fica assegurado ao Sesi DR/ES o direito de cancelar o processo seletivo antes da assinatura da CTPS, desde que, devidamente justificado.

9.7 A participação de profissionais que já possuam vínculo empregatício com alguma das Instituições integrantes do Sistema FINDES é permitida, no entanto, em caso de aprovação neste processo seletivo, o candidato deverá optar pelo vínculo que deseja manter.

9.8 É vedada a participação de candidatos que tenham sido reprovados, há menos de 1 ano, em processo seletivo para a mesma vaga descrita nesse comunicado, tendo em vista que todos os processos de seleção têm validade de 1 ano.

9.9 Em cumprimento à Portaria Conjunta nº. 010/2011 do Sistema Findes é vedada a contratação, direta ou indireta, de pessoas naturais no âmbito das entidades do Sistema FINDES que sejam parentes de 1º grau de membros do Conselho de Representantes, da Diretoria; do Conselho Fiscal e Conselhos Consultivos da FINDES e do CINDES, dos Conselhos Regionais do SENAI, do Sesi e do IEL e seus respectivos suplentes e ainda com os detentores de Cargos de Direção, de Gestão, de Superintendência, de Gerência, quer sejam de Departamento, Divisões, Serviços, Setores e/ou Secretarias, Supervisão e Coordenação ou equivalentes.

9.9.1 No mesmo sentido fica vedada a contratação ou lotação de parentes até o 4º grau dos ocupantes dos cargos mencionados no Art. 1º nas áreas de Recursos Humanos, Compras e de Licitações.

9.9.2 Fica vedada ainda a lotação de parentes até o 4º grau, relacionados ou não, das pessoas ocupantes dos cargos mencionados no item 9.9 na mesma célula, setor, unidade, gerência, divisão ou denominação similar ou equiparável, em situação de subordinação.